**Ревизионной комиссией Чулымского района проведена проверка целевого характера и эффективности использования средств бюджета муниципального района выделенных для Муниципального казенного учреждения дополнительного образования детско – юношеская спортивная школа Чулымского района.**

**При проверке данного учреждения установлено :**

1.Смета расходов за 2016г. исполнена на 100 % от годовых назначений ,что в сумме составляет 4849,3тыс. руб. , за 2017 г. смета исполнена на 96 %, что в сумме составляет 6172,6тыс.руб.

2.В соответствии с Постановлениями администрации Чулымского района «Об отнесении муниципальных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Чулымского района, к группе оплаты труда» № 576 от 07.09.2017г., Учреждение отнесено к первой группе оплаты труда руководителя.

3.Следует отметить, перечень локальных актов, на основании которых ведет свою деятельность учреждение, к Уставу не приложен, а потому нет возможности отследить, все ли локальные акты приняты.

4.Тренеры преподаватели в структурных подразделениях приняты по совместительству. С совместителями заключен Трудовой договор, в котором указана нагрузка и должностной оклад и место работы.

5. Следует отметить:

- с совместителями ни заключен Договор о полной индивидуальной материальной ответственности, нет акта передачи материальных ценностей.

6.В проверяемом периоде при начислении заработной платы работникам учреждения руководствовались такими документами как:

- Положением об оплате труда работников МКОУ ДОД ДЮСШ. Положение согласовано с ПК (протокол заседания ПК не указан), утверждено директором Учреждения 10.01.2014г. (приказом по школе не проведено).

7.При начислении заработной платы применяются расчетно-платежные ведомости № Т-49 (код 0301009) , ведется в электронном виде (но в Учреждении данный документ имеет другое наименование и значится, как Справочная ведомость).

8. В нарушение Положения об оплате труда работников МКУ ДО ДЮСШ Чулымского района:

- в приказах о поощрении ,не указывается № протокола и дата заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат (р. 4, п.4.8);

- есть случаи не соблюденияя нормы выплат (в положении об оплате труда стимулирующие в % отношении, а фактически выплаты производят конкретной суммой приказ № 75 от 26.12.2016г., приказ № 68 от 23.11.2017г., приказ № 72 от 20.12.2017г.);

- есть случаи, в приказе о материальном стимулировании не проставляется должность работающего (приказ № 75 от 26.12.2016г.);

- есть случаи, в приказах о материальном поощрении, ни верно составлено основание приказа (делают ссылку на Правила внутреннего трудового распорядка Учреждения).

9.В нарушение Положения по учетной политике для целей бухгалтерского (бюджетного) и налогового учета, в нарушение Федерального закона «О бухгалтерском учете» № 402-фз от 06.12.2011г. учет имущества и материальных запасов ведется не должным образом:

- не указывается серийный номер, марка и модель оргтехники и спортивного инвентаря в связи с чем, существует возможность замены дорогостоящего оборудования, инвентаря на менее ценное.

10. Следует отметить, инвентаризация наличных денежных средств, проходит без приказа руководителя.