

Негативные последствия нелегальной занятости работников и неофициальной оплаты труда

Нелегальное трудоустройство работников и выплата им неофициальной заработной платы приводит *к серьезным нарушениям трудовых и социальных прав граждан*, которые при отсутствии трудового договора доказать практически невозможно.

Скрытые формы получения заработной платы уменьшают *размер будущих пенсий, пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам*. Кроме того, работники, получающие заработную плату «в конвертах», лишены возможности пользоваться *налоговыми вычетами* в отношении расходов на покупку жилья, на оплату обучения и медицинских услуг, приобретение лекарств и т.д. Также работник рискует *не получить кредит* в желаемых размерах. В случае задержки или неуплаты работодателем части заработной платы сотрудник *не сможет обратиться в суд для защиты своих интересов*, так как отсутствуют документы, подтверждающие обязанность работодателя выплатить заработную плату в полном размере.

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем *на основании трудового договора*, заключаемого ими в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Привлечение работника к работе без оформления трудовых отношений *запрещено*. При фактическом допущении работника к работе *работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме* не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе. Трудовой договор *составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами*: один экземпляр передается работнику, другой хранится у работодателя. *Отсутствие заключенного трудового договора* для работника *означает потерю гарантий*, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации, таких как своевременная и в полном объеме оплата труда, оплачиваемый отпуск, больничные, пенсионные отчисления, стаж.

Неофициальная заработная плата и нелегальное трудоустройство имеет негативные последствия не только для работников, но и для работодателей.

Недобросовестному *работодателю грозит ответственность*, предусмотренная статьей 419 Трудового кодекса Российской Федерации. В данном случае работодатель привлекается к дисциплинарной, материальной, а также к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности.

В соответствии со статьей 5.27 КоАП РФ фактическое допущение к работе без заключения трудового договора, уклонение работодателя от оформления трудового договора, заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения, влечет административную ответственность.

В случае выплаты неофициальной заработной платы работодатель может быть привлечен к уголовной ответственности за неуплату налогов и страховых взносов (п. 1 статьи 199 УК РФ).

Выплачивая официальную заработную плату, оформляя официально трудовые отношения с работниками, работодатель получает *стабильность, незапятнанную репутацию, отсутствие рисков, связанных с нарушением законодательства, эффективные взаимоотношения с работниками*.

Учитывая, что налоги и страховые взносы исчисляются и уплачиваются только с официальной заработной платы официально трудоустроенных, перечисляя в полном объеме обязательные платежи с выплат физическим лицам, работодатели способствуют наполняемости бюджетов различных уровней, тем самым вносят значимый вклад в обеспечение повышения качества жизни, выполнение различных социально-экономических программ, развитие территорий, финансирование таких важных сфер как наука, здравоохранение, образование, услугами которых пользуются сами работодатели и их семьи.

Если с Вами не заключили трудовой договор или Вы получаете неофициальную заработную плату, обращайтесь:

1. По телефону «Горячей линии» в Государственную инспекцию труда в Новосибирской области:
8(913) 924-70-19
2. На сайты Роструда <https://онлайнинспекция.рф/>,
<https://www.rostrud.ru/> или по телефону:
8-800-707-88-41
3. В контакт-центр УФНС России:
8-800-222-2222
4. По телефону «Горячей линии» министерства труда и социального развития Новосибирской области:
8-800-2500-201

