**Ревизионной комиссией Чулымского района проведена проверка целевого характера и эффективности использования средств бюджета муниципального района выделенных для Муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеская спортивная школа Чулымского района, При проверке данного учреждения установлено :**

1.Смета расходов за 2019г.исполнена на 99,8% от годовых назначений, что в сумме составляет 6357,1тыс.руб., за первое полугодие 2020г. смета исполнена на 100%, что в сумме составляет 2875,1тыс.руб., за второе полугодие 2020г.- 99,4% в сумме 3391,0т.р.

2.В соответствии с Постановлениями администрации Чулымского района «Об отнесении муниципальных учреждений,подведомственных отделу образования администрации Чулымского района,к группе оплаты труда» № 475 от 24.09.2020г.,Учреждение отнесено к первой группе оплаты труда руководителя.

3.Тренеры преподаватели в структурных подразделениях приняты по совместительству. С совместителями заключен Трудовой договор, в котором указана нагрузка, должностной оклад и место работы.

4.В проверяемом периоде при начислении заработной платы работникам учреждения руководствовались такими документами как:

-Положением об оплате труда работников МБУ ДО ДЮСШ.Положение согласовано с ПК (протокол заседания ПК не указан), утверждено директором Учреждения 12.03.2020г. (приказом по школе не проведено).

Ревизионная комиссия рекомендует доработать Положение об оплате труда работников МБУ ДО ДЮСШ.

-Штатным расписаниям на 2019/2020г.(отсутствует дата составления штатного расписания, а также нет номера и даты приказа).

5.При начислении заработной платы применяются расчетно-платежные ведомости №Т-49 (код 0301009), в Учреждении данный документ имеет другое наименование ,и значится как Справочная ведомость).

6.Табель учета использования рабочего времени (ОКУД 0504421),не соответствует методическим указаниям Минфина РФ от 30.03.202015г. №52.

7.В нарушение Положения об оплате труда работников МБУ ДО ДЮСШ Чулымского района установлено,что:

- согласно приказа положено17% стимулирующих выплат в размере 170,21руб., по расчетно- платежной ведомости данная выплата отсутствует. В итоге недоплата 170,21руб. (январь 2019г.).

-назначено стимулирующих выплат в размере 40% и 106% в общей сумме10503,88руб.,по ведомости выплачено 10719,63руб. Переплата составила 215,75руб. (март 2019г.).

-в приказе о предоставлении отпуска нет личной подписи, о том, что с приказом ознакомлена. (март2019г.).

-по приказу положена доплата в размере 20% от оклада (6126,54руб.) в размере 1225,31руб., по ведомости выплачено 1233,88руб. Переплата 8,57руб. (май 2019г.).

-по приказу положено 33% стимулирующих выплат от оклада(2836,78руб.) в сумме 936,14руб.,согласно ведомости выплачено 942,68руб. Переплата 6,54руб.Аналогично положено 65%-1843,91руб.,выплачено 1856,80руб., переплата 12,89руб.положено 30%- 2297,45руб., выплачено 2313,52руб., переплата 16,07руб., положено 164%- 15071,29руб., выплачено 15176,68руб., переплата 105,39руб.,переплата 41,14руб., переплата 136,24руб., переплата 28,56руб., переплата 6,54руб ., переплата 7,39руб.,переплата 202,19руб., положено 82% от оклада(11324,53руб.) в размере 9286,11руб., согласно ведомости выплачено 7208,10руб. Недоплата в размере 2078,01руб. (май 2019г.).

-по приказу назначено 63% стимулирующих выплат от оклада (2275,56руб. за 10рабочих дней) в размере 1433,60руб., согласно ведомости ему выплачено 3297,28руб. В итоге переплата 1863,68руб. (июль 2019г).

-по приказу положено 65% доплаты от оклада (1098,32руб. за7 рабочих дней) в размере 713,91руб., согласно ведомости выплачено 2345,68руб. В итоге переплата 1631,77руб. (июль 2019г.).

-назначена доплата 24% от оклада (9189,81руб.) в размере 767,15руб., согласно ведомости выплачено 1278,57руб. Переплата составила 511,42руб. (июль 2019г.).

-назначена доплата в размере 10% от оклада(11324,53руб.) в размере1132,45руб.,по ведомости ей выплачено 935,50руб. Недоплата составила 196,95руб. (июль 2019г.).

-назначена премия по приказу в размере 67% от оклада (6770,0руб.) в размере 4535,90руб., согласно ведомости данная выплата не была выплачена. Недоплата 4535,90руб. (октябрь2019г.).

-назначена доплата в размере 87% от оклада (14147,0руб.) в размере 12307,89руб., согласно ведомости ей выплачено 10461,71руб. Недоплата составила 1846,18руб. (ноябрь 2019г.).

-по приказу назначено 24% доплаты от оклада (8560,0руб.), по ведомости ей выплачено 32% в размере 2739,20руб. В итоге образовалась переплата 684,78руб. (ноябрь2019г.).

-по приказу положено 108%- 8067,60руб. и 48%- 3585,60руб. стимулирующих выплат, по ведомости ей выплачено 6857,47руб. и 3047,76руб. В результате недоплата в размере 1747,97руб. (ноябрь2019г.).

-согласно тарификационным спискам оклад с 01.09.2019г. составляет 8826,67руб., по расчетно-платежной ведомости оклад 8168,72руб.,стимулирующие выплаты в размере 17% и 180% начислялись на 8168,72руб. (1388,72руб., 9639,09руб.),а не на 8826,72руб. (1500,54руб., 10415,53руб.). В итоге недоплата в размере 888,26руб.(январь 2020г.).

Аналогичное замечание за февраль 2020г. ,выплатили стимулирующих выплат 5554,73руб. вместо положенных 6002,17руб.Недоплата составила 447,44руб.

Аналогично март 2020г. положено 4854,70руб., выплачено 4492,80руб.Недоплата 361,90руб.

Аналогично апрель 2020г. положено 2206,69руб.,выплачено 2042,18руб.Недоплата 164,51руб.

Аналогичное замечание за октябрь 2019г. положено 3442,42руб.,выплачено 3185,80руб. Недоплата 256,62руб.

Аналогично за сентябрь 2019г.положено 6178,70руб., выплатили 5718,10руб. Недоплата 460,60руб.

Аналогично за ноябрь 2019г. положено доплата в размере 15535,02руб., выплачено 14376,94руб. Недоплата составила 1158,08руб.

Аналогично в декабре 2019г. положено 7149,64руб., выплачено 6616,67руб. Недоплата в размере 532,97руб.(декабрь2019г.).

- по приказу №8 от 24.03.2020г. положено 42% от должностного оклада (14147,0руб.) в размере 5941,74руб., по расчетно- платежной ведомости выплачено 4244,10руб. Недоплата 1697,64руб. (март 2020г).

-по приказу положено стимулирующих выплат 63% и 50% от должностного оклада (3735,0руб.).Согласно ведомости ей выплачено 1680,75руб., и 1333,93руб., вместо положенных 2353,05руб. и 1867,50руб. В итоге недоплата 1205,87руб. (март 2020г.).

- в приказе о расторжении трудового договора нет личной подписи , о том, что с приказом ознакомлен. (апрель2020г.).

-работает на 0,5 ставки от оклада 7470,0руб., по приказу №31 от 22.04.2021г. положено 63% стимулирующих ,согласно ведомости ей выплачено 32% доплаты от полного оклада 7470,0руб. в сумме 2390,40руб., вместо положенных 63% от 0,5 оклада 3735,0руб. в размере 2353,05руб.В итоге переплата 37,35руб.(апрель 2020г.)

-в июне выплачена доплата в размере 112,05руб., на данную выплату приказа отсутствует. В итоге переплата 112,05руб. (июнь 2020г.).

- положено по приказу 78% доплаты в размере 2913,30руб., согласно ведомости ей выплачено 76% в размере 2932,01руб. В итоге переплата 18,71руб. (июль2020г.).

-работает на 0,5ставки от оклада 9240,0руб., по приказу ей положена доплата 32%. По расчетно- платежной ведомости ей выплачена доплата от полного оклада в размере 2956,80руб., а не от 0,5–1478,4руб.В итоге переплата в размере 1478,4руб.(июнь2020г.)

Аналогичное замечание в июле переплата 1478,40руб.(июль 2020г.).

Аналогичное замечание в сентябре 2020г., переплата 1478,40руб.,(сентябрь2020г.).

-произведена оплата труда как педагога и стимулирующие выплаты в сентябре от 27рабочих дней, тогда как в данном месяце 22 рабочих дня.В итоге переплата составила 6251,41руб.(сентябрь2020г.).

-положена доплата от оклада (14147,0руб.) в размере 26% - 3678,22руб. и 12%- 1697,64руб.соответственно, по ведомости ей выплачено 3176,64руб. и 1466,14руб. В итоге недоплата 733,08руб. (октябрь 2020г.).

-положена доплата 161% от оклада (14147,0руб.) в размере 22776,67руб., по ведомости выплачено 20843,92руб.,а также положена доплата как тренеру в размере 52% от оклада (2853,36руб.) в размере 1483,75руб.,данная выплата не была выплачена.В итоге недоплата составила 3416,50руб.(ноябрь 2020г.).

Итого: переплат на сумму 16333,64руб.,недоплат на сумму 21898,69руб.

8.Ревизионная комиссия отмечает, что в течение всего проверяемого периода в табелях учета рабочего времени не делается отметка о прибывании работника в командировке.

9.Также,в течении всего проверяемого периода, работнику, направленному в служебную командировку, выплачивается заработная плата за дни нахождения в командировке, что противоречит положениям Трудового кодекса.

10.Исключить неэффективное использование денежных средств (в 2019г.было уплачено пени 0,3тыс.руб.,а также 0,5тыс.руб. штраф за непредставление расчета в установленные законодательством срок).