

## Резолюция

круглого стола работников образования

### «Управление качеством образования»

23 января 2020г. состоялся круглый стол работников образования. В работе круглого стола приняли участие 62 чел. - представители органов власти, руководители отделов и управлений администрации Чулымского района, специалисты управления образования, педагогические работники, руководители образовательных организаций, ветераны педагогического труда, лидеры профсоюзного движения, родители.

Тема круглого стола обусловлена задачами реализации в регионе Национального проекта «Образование» и необходимостью определения приоритетов развития муниципальной системы образования.

#### Участники круглого стола отмечают:

Работа образовательных организаций района до 2024г. в реализации Национального проекта «Образование», реализуемого на основе проектного управления, является ответственной и требует от каждого руководителя, педагога высокого уровня профессионализма, постоянного самосовершенствования и повышения квалификации.

В 2020 году в районе будет продолжена целенаправленная работа по достижению ключевых целей государственной политики в сфере образования:

#### *по направлению «создание современной инфраструктуры»*

- Открыть на базе МКОУ СОШ №1 Центр образования цифрового и гуманитарного профиля «Точка роста».
- Обеспечить выполнение комплекса мероприятий, направленных на улучшение материально-технической базы и создания условий для использования цифровых технологий в общеобразовательных организациях.

#### *по направлению «обновление содержания образования, внедрение новых форм, методов и современных технологий обучения и воспитания»*

- Организовать методическое сопровождение обновления содержания общего образования.
- Продолжить оказание методической помощи и поддержки школам с устойчиво низкими образовательными результатами и находящимся в сложных социальных условиях.
- Обеспечить выполнение плана развития муниципального центра по работе с одаренными детьми.

#### *по направлению «подготовка профессиональных педагогических кадров (переподготовка и повышение квалификации)»*

- Создать условия для обновления кадрового состава образовательных организаций.
- Повысить эффективность целевого обучения как инструмента кадрового обеспечения муниципальных систем образования.

#### *по направлению «создание эффективных механизмов управления»*

- Проводить подробное и адресное информирование участников образовательного процесса, разъяснение принципов, целей, методов и других аспектов оценки качества образования и общественно-профессиональное обсуждение хода реализации Национального проекта «Образование».

- Обеспечить внедрение механизма персонифицированного финансирования в системе дополнительного образования детей с 01.09.2021 г.

*по направлению «воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности»*

- Обеспечивать поддержку деятельности детских и молодежных организаций: «Российского движения школьников», «Юнармии».
- Актуализировать муниципальную программу воспитания на период до 2025 года с учетом Программы развития воспитания в Новосибирской области на 2019-2025годы.
- Продолжить обновление содержания и методов обучения дополнительного образования детей, обеспечение вариативности дополнительных общеобразовательных программ.

Начальник управления



С.В. Евраш