

**КОЛЛЕГИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ЧУЛЫМСКОГО РАЙОНА**

25.03.2019

№ 1

РЕШЕНИЕ

Заслушав и обсудив информацию главного специалиста управления образования Ивановой Т.П., руководителей МКОУ Воздвиженской СОШ Марченко С.Н., МКОУ Иткульской СОШ Гарцуевой М.С., МКОУ Чулымский лицей Шалонько Т.А., методиста МКОУ ДО ММЦ.

КОЛЛЕГИЯ ОТМЕЧАЕТ:

Всего в работе образовательных учреждений Чулымского района в текущем уч.г. занято 911 (920-2016г, 2017г - 911) чел. За последние три года состав руководителей обновился на 40%, на сегодняшний день их 23 человека.

Количество педагогических работников 403 чел. (411-2017 г). Уменьшение количества педагогов произошло в связи с выбытием за пределы района и в связи с выходом на пенсию по старости.

Образовательные организации в основном укомплектованы учителями, но существуют проблемы, которые требуют решения. В школах района работают с большой учебной нагрузкой учителя математики, русского языка и литературы, иностранного языка.

Из числа учителей высшее профессиональное образование – 206 (82%)., со средним профессиональным образованием 37 чел (17 %). 158 чел (63 %)- имеют педагогический стаж деятельности 20 и более лет, 21 чел (9 %) –имеют педагогический стаж до 3 лет.

Увеличилось количество учителей, имеющих высшую квалификационную категорию с 29 % (2017г) до 30 % (в 2016г- 24 %.). В 2018 году почти в 4 раза увеличилось число педагогов, которые прошли профессиональную переподготовку- 23 педагога.

Всего в учебном году через разнообразные формы обучения, профессиональную переподготовку и повышение квалификации курсовую подготовку прошли 121 человек (15- ДОО, 106- учителей.). Всего обучаются

заочно в высших и средних профессиональных учебных заведениях 26 педагогов, из них в НГПУ - 21 человек.

Наряду с высоким профессиональным качеством кадрового состава отмечаем сохранность тенденции увеличения среднего возраста учителей. В настоящее время в школах района работают 29 % учителей пенсионного возраста. Из них почти половина в возрасте от 60 лет.

Таким образом, остро стоит вопрос омоложения кадров. Одним из путей решения этой проблемы является системная профориентационная работа и создание условий (прежде всего, жилищных) для молодых специалистов.

В 2018 уч.г. в район прибыло 4 молодых педагога (в 2017 г. – 6 чел., в 2016 уч.г.- 7 чел.), за три года – 17 чел. Из них закрепилось в ОО района 12, что не компенсирует естественную убыль педкадров (- 29 чел.).

В системе образования района работает 4 педагога награжденных Государственными наградами, последний, орденом Почета - 1 чел (2003год), Отраслевыми наградами - 69 человек. Из них: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования», значком «Отличник народного просвещения» - 20 педагогов, Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации – 49 человек.

КОЛЛЕГИЯ РЕШИЛА:

1.Принять к сведению информацию главного специалиста управления образования Ивановой Т.П., руководителей МКОУ Воздвиженской СОШ Марченко С.Н., МКОУ Иткульской СОШ Гарцуевой М.С., МКОУ Чулымский лицей Шалонько Т.А., методиста МКОУ ДО ММЦ Воробьевой О.В.

2. Продолжить работу по развитию кадрового потенциала системы образования Чулымского района посредством:

2.1. Непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников;

2.2. Создания условий для профессиональной и социально-бытовой адаптации молодых педагогических работников;

2.3. Обеспечения прохождения добровольной независимой оценки профессиональной квалификации педагогических работников района;

2.4. Усиления профориентационной работы с обучающимися старшего уровня по целевой подготовке педагогических кадров и обеспечение взаимодействия с социальными партнерами (ГАУ ДПО НИПКИПРО; ГБУ ДПО НСО «ОблЦИТ»; ФГБОУ ВО НГПУ; ГКУ НСО «НИМРО»).

3. Отметить качественную работу руководителей по повышению уровня квалификации педагогов МКОУ Большевикольская СОШ (93%), МКОУ Чикманская СОШ (93%), МКОУ Чулымский лицей (90%), МКОУ Базовская СОШ (85%), МКОУ СОШ № 1(83%).

4. Руководителю МКОУ Пеньковская ООШ (всего 44% педагогов прошли КПК) провести мониторинг уровня квалификации педагогов. В срок до 30.05.2019 года предоставить в МКОУ ДО ММЦ план работы по повышению квалификации педагогов и обеспечить своевременное прохождение курсовой подготовки в соответствии с планом.

5. МКОУ ДО ММЦ (Шумаковой Е.Н.):

5.1. Продолжить работу по изучению, обобщению передового педагогического опыта и внесению его в муниципальный Банк педагогического опыта с педагогами района (НООС, сайт МКОУ ДО ММЦ).

5.2. Обеспечить методическую помощь по внедрению системы аттестации педагогических работников образовательных организаций на основе требований профессионального стандарта;

5.3. Продолжить работу по организации курсовой подготовки и аттестации педагогических работников;

5.4. Семинары в «Школе молодого руководителя», «Школе молодого педагога» проводить с привлечением специалистов управления образования, отдела по труду, опытных руководителей ОО;

5.5. Запланировать в программе заседаний РМО, проводимых в рамках августовской конференции, вопрос организации сетевого методического взаимодействия по тиражированию опыта педагогов-предметников через "Сетевое сообщество педагогов Чулымского района" (портал НООС).

6. Руководителям образовательных организаций:

6.1. Обеспечить участие педагогов в семинарах, конференциях, творческих конкурсах различного уровня, в том числе - "Учитель года"; «Воспитатель года».

6.2. Активизировать участие молодых педагогов в методических мероприятиях, профессиональных конкурсах всех уровней, в сетевых сообществах. Проводить мониторинг результативности работы наставников.

Ответственные: руководители ОО, ДОО, ДО, МКОУ ДО ММЦ

Председатель коллегии



С.В. Евраш

Секретарь коллегии



Т.П. Иванова